

Die Hochschule Osnabrück und die Universität Osnabrück wollen ihre Rolle als wichtige Innovationstreiber in der Region weiterentwickeln. Im EFRE-geförderten Projekt „Room for Innovation“ arbeiten beide Hochschulen eng mit regionalen Akteuren im Transfer- und Innovationsmanagement (TIM) zusammen, um die Innovationskraft der Region zu stärken. Dieses Zusammenspiel von Wissenschaft, Wirtschaft und Innovationen soll ausgebaut werden

Die Hochschule Osnabrück sucht zum nächstmöglichen Zeitpunkt zwei

MITARBEITER*INNEN FÜR SUPPORT UND ORIENTIERUNG DER GRÜNDUNGSTEAMS

Sie unterstützen im Projekt „Room for Innovation“ die Hochschule Osnabrück dabei, Innovationen und Gründungsvorhaben voranzutreiben. Sie fungieren als Anlaufstelle für Gründungsteams und koordinieren deren Betreuung innerhalb des Projekts.

Zu Ihrem Aufgabenbereich gehören insbesondere folgende Tätigkeiten:

- Wissenschaftlich fundierte Gründungsberatung und strategische Verweisung von Gründungsteams an relevante Ansprechpersonen
- selbständige Entwicklung, Durchführung und Evaluation von Betreuungs- und Unterstützungsprogrammen für Gründungsteams in den physischen Gründungsräumen
- eigenständige Erarbeitung und Umsetzung von Konzepten zur strategischen Beschaffung und Weiterentwicklung der Infrastruktur in den Innovationsräumen für Gründungsteams
- eigenverantwortliche Übernahme der Schnittstellenkoordination und strategischen Netzwerkentwicklung innerhalb und außerhalb der Hochschule
- eigenständige Entwicklung und Durchführung von Austausch- und Kooperationsformaten zur Förderung interdisziplinärer Zusammenarbeit
- Entwicklung und Umsetzung von Unterstützungsangeboten für Gründungsteams

Einstellungsvoraussetzungen sind:

- abgeschlossenes wissenschaftliches Hochschulstudium, vorzugsweise mit Bezug zu Wirtschaftswissenschaften, Innovationsmanagement oder einem verwandten Bereich
- mehrjährige Erfahrung im Projektmanagement und in der Betreuung von Teams
- gute Kenntnisse im Bereich Gründungsförderung und Start-up-Ökosysteme
- ausgeprägte Kommunikations- und Organisationsfähigkeiten
- wünschenswert sind bereits Vorkenntnisse in unseren Cluster-Themen Agrar, Gesundheit oder KI
- selbständige, eigenverantwortliche und gewissenhafte Arbeitsweise
- Teamfähigkeit und soziale Kompetenz
- Bereitschaft zu flexibler Arbeitszeitgestaltung

Die Beschäftigungen erfolgen in Vollzeit und sind projektbedingt befristet bis 31.10.2027. Die ausgeschriebenen Stellen sind organisatorisch an der Hochschule Osnabrück angesiedelt. Die Vergütung erfolgt je nach Qualifikation und Aufgabenzuschnitt bis zur Entgeltgruppe 13 des TV-L. Die Hochschule Osnabrück behält es sich vor, die Auswahlgespräche in Präsenz oder online durchzuführen.

Wir freuen uns auf eine motivierte Persönlichkeit, die uns bei der kontinuierlichen Weiterentwicklung unserer Hochschule unterstützen möchte. Spannende Aufgaben, aktive Studierende und engagierte Kolleg*innen warten auf Sie!

Auch das dürfte Sie interessieren:

Die Hochschule Osnabrück fördert Frauen im Rahmen der gesetzlichen Möglichkeiten und tritt für Geschlechtergerechtigkeit und personelle Vielfalt ein. Vollzeitstellen sind grundsätzlich teilbar, soweit keine dienstlichen Gründe nicht entgegenstehen. Unsere Hochschule fördert die Vereinbarkeit von Familie und Beruf unter anderem durch sehr flexible Arbeitszeitmodelle. Schwerbehinderte Bewerber*innen werden bei gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt.

Informationen zur Verarbeitung von personenbezogenen Daten finden Sie unter folgendem Link: <https://www.hs-osnabrueck.de/stellenangebote>

Bewerbungen mit den üblichen Unterlagen - (bei Übersendung per Mail nur als eine Datei im PDF-Format) – werden bis zum 21.03.2025 unter Angabe der Kennziffer ZM 03-2025 erbeten an